



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**SETTORE III**  
**SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

**DETERMINAZIONE N. 48 del 31-03-2022**

Registro generale n. 257

**Oggetto: Proroga rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 4 unità con profilo professionale di agenti di Polizia Municipale dall' 1.4.2022 al 30.6.2022.**

IL DIRIGENTE III SETTORE – Servizi Finanziari e Tributari

Visto il decreto sindacale n. 2 del 10.1.2022 con il quale e' stato attribuito alla Dott.ssa. Crisucci Antonietta, l'incarico di dirigente Settore III, con decorrenza 10.01.2022;

\*\*\*\*\*

Premesso che con mail del 31.3.2022 il Comandante del Corpo di Polizia Locale il Cap. Cava Tarcisio, vista l'approssimarsi della stagione estiva e nelle more dell'espletamento del Concorso previsto per l'assunzione di nuovi Agenti di Polizia Municipale, ha richiesto la proroga fino al 30.6.2022 del contratto di assunzione a tempo determinato per le n. 4 unità dei nuovi Agenti di Polizia Locale anche in considerazione del fatto che un agente a tempo indeterminato e' stato collocato a riposo dal primo dicembre 2021 ed un altro agente sta fruendo delle ferie non godute approssimandosi il giorno del congedo definitivo per quiescenza ;

Considerato che questa Amministrazione per l'anno 2022 ravvisa la necessità di porre in essere misure urgenti, ancorché di natura provvisoria, finalizzate a potenziare l'organico della P.M., che per il suo strutturale sottodimensionamento si appalesa manifestamente insufficiente a fronteggiare gli innumerevoli compiti d' istituto;

Considerato che , il ricorso a dette figure nel periodo estivo abbia sempre rappresentato una necessità ineludibile per un ente turistico qual' è il Comune di Roseto degli Abruzzi

;

Considerato inoltre, che la straordinaria emergenza epidemiologica da COVID-19, dalla complessità e specialità della normativa di sicurezza applicabile ("Decreti sicurezza", normativa Covid, polizia amministrativa, codice penale di e procedura penale, con il conseguenziale compendio di procedure operative da applicare), impone urgenti ed

indifferibili azioni dirette a fronteggiare le correlate esigenze della salute pubblica afferenti tra l'altro interventi di varia natura riconducibili alle competenze della Polizia Locale;

Viste:

- le deliberazioni di Consiglio Comunale nn. 1 e 3 del 24.1.2022 rispettivamente di approvazione del DUP periodo 2022-2024 e del Bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 11/02/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2022/2024 ai sensi dell'art. 169 del Tuel;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 31/3/2022 di modifica al piano triennale del fabbisogno del personale

;

Sentita la volontà espressa dall'Amministrazione Comunale, nelle more dello svolgimento del Concorso previsto per l'assunzioni di nuovi Agenti di Polizia Municipale, di prorogare il termine dei contratti di lavoro a tempo determinato per i 4 Agenti di Polizia Municipale al fine di consentire lo svolgimento di tutte le attività istituzionali ordinarie e programmate e la copertura dei servizi festivi e prefestivi, anche in considerazione del fatto che tale incremento è necessario ed indispensabile per l'ormai strutturale carenza di personale a tempo indeterminato nel Settore di Polizia Municipale (a breve è previsto un altro pensionamento);

Vista la propria determinazione n. 45 del 17.5.2021, RG. 445/2021, mediante la quale è stata disposta l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di N. 5 unità di Agenti di Polizia Locale per quattro mesi dal 17.5.2021 al 16.9.2021;

Vista altresì, la propria determinazione n. 68 dell' 8.7.2021 , RG. 677/2021 con la quale si prendeva atto delle dimissioni di un agente di polizia municipale;

Viste le proprie determinazioni nn. 90, 114 e 151 con le quali si stabilivano le proroghe dei contratti di lavoro per n. 4 Agenti fino al 31.03.2022;

Constatato che ricorrono le condizioni di cui all'art.36 comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 per le assunzioni di natura straordinaria ed eccezionale ed in particolare , l' art. 21, comma 1, del D.lgs. n. 81/2015 che prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato fino ad un massimo di cinque volte, purché la durata complessiva dello stesso non sia superiore a 36 mesi;

Visto che l'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 prevede che in caso di mancato rispetto per l'approvazione dei documenti contabili – come ad esempio il bilancio di previsione, il rendiconto, il bilancio consolidato – scatti il divieto di assunzione fino alla data di successiva approvazione, ma che - il d.l. 80/2021 ha aggiunto alla disposizione sopra citata questo periodo: **“Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e**



- Facciolini Luciano  
nato ad Atri il 3.2.1995

24° classificato  
cf FCCLCN95B03A488O

- 2) dare atto che ai predetti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti Locali, oltre la quota di aggiunta di famiglia se spettante e futuri miglioramenti;
- 3) demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti di competenza e per la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- 4) impegnare la relativa spesa ai cap. 504-509 e 517/2 "Oneri diretti, riflessi e IRAP personale a termine P.M." del bilancio 2022/2024 in fase di approvazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III  
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)